

Согласовано:
Председатель ПК МОУ СШ №30

_____/П.Б.Науенова/
01 сентября 2022г

Утверждено:
Исполняющий обязанности
директора МОУ СШ №30

_____/Н.В.Фролова/
приказом по МОУ СШ № 30
от _____ 2022г № _____

**Положение
об оплате труда работников муниципального
общеобразовательного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением
отдельных предметов № 30 имени Медведева С. Р.
г. Волжского Волгоградской области»
на 2022/2023 учебный год**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 15 июля 2022 года № 4028 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области».

1.2 Целями настоящего Положения являются:

- повышение качества услуг за счет усиления мотивации работников учреждений;
- повышение эффективности бюджетных и иных расходов на образование;
- улучшение уровня материальной обеспеченности работников;
- обеспечение притока квалифицированных молодых кадров;
- поощрение инициативного выполнения служебных обязанностей, определение порядка материального стимулирования высокопрофессионального труда работников учреждений.

1.3 Положение включает:

- основные условия оплаты труда работников;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4 Фонд оплаты труда школы формируется за счет средств финансового обеспечения, полученных в виде субсидий на исполнение муниципального задания или субсидий на иные цели, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5 Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.6 Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

1.7 Индексация размеров базовых окладов (должностных окладов) производится на основании решения о бюджете городского округа – город Волжский Волгоградской области.

При индексации (увеличении) базовых окладов (должностных окладов) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.8 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9 Размер месячной заработной платы работников учреждения определяется исходя из установленного базового (должностного) оклада по занимаемой должности (профессии), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, настоящим Положением, локальными актами учреждения.

1.10 Средства сложившейся экономии фонда оплаты труда учреждений могут направляться учреждениями на оплату труда работников в виде выплат стимулирующего характера и социальных выплат.

2. Основные условия оплаты труда работников.

2.1 Базовые оклады работников учреждений (приложение № 1) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к перечню квалификационных групп в соответствии с действующими профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»).

2.2 Размеры базовых окладов по должностям, не включаемым в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда.

2.3 Конкретные размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

- размеров базовых окладов, установленных в соответствии с настоящим положением;
- требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, либо количества проведенных педагогическими работниками учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости).

2.4 Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию (классность), наличие ученой степени, почетного звания к базовому окладу в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов;
- при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов;
- за наличие ученой степени, почетного звания, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», – в размере 10 процентов.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачиваются на основании приказа о присвоении квалификационной категории.

За специфику работы к должностному окладу педагогических работников устанавливается повышающий коэффициент:

- за обучение детей, находящихся на длительном лечении в больнице, - 20 процентов;
- за индивидуальное обучение на дому, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения, - 20 процентов.

2.5 Установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов, ставок, а также установление диапазонов профессиональных квалификационных групп либо по должностям с равной сложностью не допускается.

Конкретный размер оклада(должностного оклада), ставки по всем должностям, входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей), не может быть ниже минимального размера оклада первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня, установленного абзацем 3 пункта 2.5 настоящего Положения, и не может превышать 150% минимального размера оплаты труда, установленного в соответствующем году.

2.6 При начислении заработной платы работникам учитываются требования федерального законодательства о минимальном размере оплаты труда.

Доплата определяется как разница между заработной платой работника, устанавливаемой в соответствии с Положением, и минимальным размером оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц из стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.7 Продолжительность рабочего времени (норма часов работы за ставку заработной платы) для педагогических работников установлена в соответствии с действующим законодательством.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников учреждений, утвержденными в установленном порядке.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.8 Выполнение педагогической работы учителями, преподавателями, педагогами дополнительного образования характеризуется наличием установленных норм только для выполнения преподавательской работы.

Выполнение другой части педагогической работы педагогами осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.9 Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее учебные занятия), независимо от их продолжительности, и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамическую паузу» (большую перемену). При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых

указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.10 Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, квалификационными характеристиками по должностям, регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и оказание методической, диагностической и консультационной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

2.11 Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1–4-х классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- заработная плата в размере должностного оклада, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

2.12 Работники из числа административно-управленческого персонала, а также руководители физического воспитания, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности могут вести преподавательскую работу или занятия с кружками в том же учреждении, но не более 9 часов в неделю (360 часов в год), если они по основной работе получают полный должностной оклад.

2.13 Работники из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала (педагоги-организаторы, методисты, заведующие отделами, кабинетами, секциями, лабораториями) могут вести преподавательскую работу или занятия с кружками в том же учреждении, но не более 2 часов в день (12 часов в неделю, 480 часов в год), если они по основной работе получают полный должностной оклад.

2.14 Работники из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала (педагоги-организаторы, методисты, заведующие отделами, кабинетами, секциями, лабораториями) могут вести преподавательскую работу или занятия с кружками в том же учреждении, но не более 18 часов в неделю, если они по основной работе получают 0,5 должностного оклада.

2.15 Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме:

- 360 часов в год – руководителям физического воспитания, преподавателям организаторам(основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовке).

2.16 Установленная месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течении всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающим с ежегодным отпуском.

2.17 Оплата труда учителей производится из расчета базового оклада (ставки) с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию, наличие ученой степени, почетного звания в следующих случаях:

- часы учебных занятий при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам;
- индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения;
- обучение детей, находящихся на длительном лечении в больнице;
- индивидуально-групповые занятия;
- часы компонента учебного плана образовательного учреждения.

2.18 В случае когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель основ безопасности жизнедеятельности освобождается от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и других случаях), установленный объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

2.19 С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.20 Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

3.1 Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников продолжительностью не более двух месяцев;

- часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

- приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового оклада педагогического работника с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию, наличие ученой степени, почетного звания за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднеемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

4.1 С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

4.2 Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится.

4.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке работника учреждения,

которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад) – в размере одинарной дневной или часовой ставки оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки за день или час, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22:00 часов до 6:00 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки за каждый час работы в ночное время.

4.4 За дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются следующие выплаты:

4.4.1 От базового оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию, наличие ученой степени, почетного звания:

- 1) за классное руководство пропорционально наполняемости класса – до 30 процентов;
- 2) за заведование кабинетом – до 10 процентов;

4.4.2 От должностного оклада:

- 1) за проверку письменных работ (в том числе по индивидуально обучаемых на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения и находящихся на длительном лечении в больнице) – до 10 процентов;

- 2) за дополнительную работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования. Размер компенсационной выплаты исчисляется путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности, за час;

- 3) за обучение детей, находящихся на длительном лечении в больнице и на индивидуальном обучении на дому, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения – 20 процентов;

- обучение детей, находящихся на длительном лечении в больнице;

4.5 Педагогическим работникам учреждения, осуществляющим классное руководство, устанавливаются выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Выплата производится пропорционально отработанному времени.

4.6 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.7 Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах фонда оплаты труда.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

5.1 Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждений в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных пунктом 5.2 настоящего Положения, в процентах и (или) абсолютной величине, в пределах фонда оплаты труда.

5.2 К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров) относятся:

5.2.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании локального акта учреждения.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.2.2 Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплатой за качество выполняемых работ является надбавка за качество выполняемых работ.

Суммарный размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 5.2.1, 5.2.2 пункта 5.2 настоящего Положения, не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ производятся в соответствии с критериями (приложение №2, №3).

Стимулирующая выплата педагогу как молодому специалисту носит временный характер и исчисляется тремя годами с момента окончания учебного заведения. В этот период не входят период службы в армии и отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет.

Молодым специалистом считается педагогический работник в возрасте до 35 лет с высшим или средним профессиональным образованием и состоящий в трудовых отношениях с Учреждением на постоянной основе.

Порядок, условия, размеры стимулирующих выплат определяются учреждением самостоятельно в пределах ФОТ и утверждаются локальными нормативными актами учреждения.

5.2.3 Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении.

Условия и размер выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении устанавливаются локальным актом учреждения. Размер не должен превышать 30 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или 360% оклада (должностного оклада) в год, за исключением случаев, установленных действующим законодательством.

5.2.4 Премияльные выплаты по итогам работы (Приложение № 4):

- по итогам работы за месяц, квартал;
- по итогам работы за год;

- за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременная премия.

Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов оклада (должностного оклада) ставки, премии за квартал – 75 процентов оклада (должностного оклада), ставки, премии за год – 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год. Для работников учреждений за счет средств от приносящей доход деятельности по решению руководителя, согласованному с курирующим отраслевым подразделением, общий размер премии по итогам работы может быть увеличен.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли, в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением).

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада).

5.3 Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам, конкретные виды выплат стимулирующего характера, из числа предусмотренных пунктом 6.2 настоящего Положения, размеры (фиксированные или предельные) и порядок их применения устанавливаются локальными актами учреждений по согласованию с учредителем.

5.4 Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

6. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждения.

6.1 . Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2 Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый настоящим Положением, трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу, непосредственно обеспечивающему выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждения, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя определяется согласно Городскому положению от 01.07.2009г. №460-ВГД «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы работников, оплата труда которых осуществляется по отраслевым системам оплаты труда муниципальных учреждений городского округа- город Волжский Волгоградской области, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителей учреждений»

6.3 Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада начальника управления образования администрации городского округа-город Волжский Волгоградской области.

6.4 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения утверждается приказом начальника управления образования администрации городского округа- город Волжский Волгоградской области.

Персональный повышающий коэффициент является стимулирующей выплатой и не образует новый оклад.

6.5 Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются:

- в учреждениях со штатной численностью менее 300 единиц и более – на 15-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.6 При установлении должностных окладов руководителя, заместителей руководителя их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6.7 Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения и его заместителям учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

6.8 К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым руководителям учреждений, заместителям руководителя относятся:

1) выплаты за общий трудовой стаж (непрерывный трудовой стаж), стаж работы по специальности, выслугу лет устанавливается к должностному окладу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – не более 5%;
- при стаже работы от 3 лет до 8 лет – не более 10%;
- при стаже работы от 8 лет до 15 лет – не более 20%;
- при стаже работы свыше 15 лет – не более 30 %.

2) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения принимается и утверждается приказом начальника управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителей руководителя учреждения и его размерах принимается руководителем учреждения.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя, его заместителей учреждения устанавливается на определенный период времени в течении соответствующего календарного года.

При наличии двух и более критериев персонального повышающего коэффициента значения критериев суммируются, и размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу устанавливаются в размере, не превышающим 350 процентов должностного оклада в месяц.

В случае изменения условий, при которых устанавливаются повышающие показатели должностного оклада руководителя, его заместителей должностной оклад устанавливается с даты изменения условий.

3) премиальные выплаты:

- по итогам работы за месяц, за квартал;
- по итогам работы за год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременная премия;
- премия из средств, полученных за счет предпринимательской деятельности (платные услуги).

Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада, за квартал – 75 процентов должностного оклада, за год – 300 процентов должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

За счет средств от приносящей доход деятельности по решению учредителя, согласованному с управлением экономики, управлением финансов администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, а также с заместителем главы администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, курирующим деятельность отрасли, общий размер премии по итогам работы может быть увеличен.

Общий размер премии за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли, в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением) устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

6.9 Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера в части премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, год) производятся на основании приказа начальника управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными учредителем.

Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда учреждений.

6.10 . Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера заместителей руководителя учреждения определяются локальным актом учреждения.

6.11 Руководители с разрешения работодателя могут вести преподавательскую работу или занятия с кружками, но не более 9 часов в неделю (360 часов в год).

7. Заключительные положения.

7.1 Оплата труда работников учреждений производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

7.2 Руководитель учреждения самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда.

7.3 Порядок, место и сроки выплаты заработной платы производятся в соответствии с действующим трудовым законодательством.

7.4 . Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с настоящим Положением и за соблюдение государственных гарантий по минимальному размеру оплаты труда.

7.5 Из экономии фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения и его заместителям) предоставляется материальная помощь в порядке и на условиях, определенных Положением об оказании материальной помощи работникам МОУ СШ № 30, размер которой не должен превышать 200 процентов базового оклада в год.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя школа с
углубленным изучением отдельных
предметов № 30 имени Медведева С.Р. г.
Волжского Волгоградской области»
на 2022/2023 учебный год.

№пп	Должность	Базовый оклад (ставка) (руб.)
1	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	17437,00
2	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	10644,00
3	Советник директора по воспитанию	11657
4	Педагог-психолог, методист, воспитатель	11148,00
5	Учитель, учитель-логопед (логопед)	11657,00
6	Инженер	9310,00
7	Секретарь учебной части	7009,00
8	Педагог-библиотекарь	11657,00
9	Лаборант	8158,00
10	Специалист по кадрам	9310,00
11	Техник	8158,00
12	Уборщик служебных помещений	6945,00
13	Вахтер	6945,00
14	Дворник	6945,00
15	Гардеробщик	6945,00
16	Программист	9310,00
17	Социальный педагог	10644,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя школа с
углубленным изучением отдельных
предметов № 30 имени Медведева С.Р. г.
Волжского Волгоградской области»
на 2022/2023 учебный год.

Перечень критериев стимулирующих надбавок за интенсивность, высокие результаты работы:

I. От базового оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию (классность), наличие ученой степени, почетного звания:

1. За организацию внеклассной работы учителям физкультуры и преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности – до 50 %;
2. За работу с обучающимся вне урока – до 50 %;
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей – до 50%;
4. За руководство методическим объединением, городским методическим объединением, работа в аттестационных комиссиях (с 01.09.2020г. по 31.05.2021г.) – до 25 %;
5. За содержание пришкольного участка (с 01.09.2020 по 31.10.2020 и 01.04.2021г. по 31.08.2021г.) – до 15 %;
6. За разработку и реализацию авторских программ – до 100%;
7. За проведение кружковой работы – до 50%.
8. За участие педагога в методической работе, в том числе в конференциях, семинарах, методических объединениях – до 50 %;
9. За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек – до 100%;
10. За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности – до 100%;
11. За применение в работе новых компьютерных программ – до 100% ;
12. За непосредственное участие в реализации целевых программ различного уровня – до 100%;
13. Заведующей библиотекой и библиотекарям за непрерывный трудовой стаж (Закон Волгоградской области «О библиотечном деле по Волгоградской области» №1686-од от 13.05.2008г.), за каждые 5 лет непрерывного трудового стажа – 10%
14. За планирование комплектования библиотечного фонда – 20% ;
15. За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса – до 100%;
16. За выполнение образовательной программы учреждения, определяемой концепцией программы развития (с учетом вклада в ее реализацию по данному предмету) – до 100%;
17. За интенсивность работы – до 100%;
18. За напряженность работы – до 100%;
19. За проведение генеральных уборок – до 100%;
20. За выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов – до 100%.

21. За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся (по итогам четвертей, полугодий, учебного года, ГИА, ЕГЭ) – до 30 000 руб.;
22. За подготовку призеров олимпиад, конкурсов, проведение конференций различного уровня – до 30 000 руб.;
23. За деятельность специалиста в соответствии с авторской профильной программой – до 10 000 руб.;
24. За работа с детьми из социально неблагополучных семей – до 10 000 руб.;
25. За проявление компетентности (на основании оценки, проведенной в соответствии с локальным актом учреждения) – до 10 000 руб.;
26. За участие в инновационной деятельности – до 10 000 руб.;
27. За ведение опытной и экспериментальной работы – до 10 000 руб.;
28. За подготовку и проведение внеклассных мероприятий в масштабах учреждения и города – до 10 000 руб.;
29. За снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав – до 10 000 руб.;
30. За снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины – до 10 000 руб.;
31. За снижение частоты обоснованных обращений обучающихся и воспитанников, родителей, педагогов, воспитателей по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций – до 10 000 руб.;
32. За образцовое содержание кабинета - до 10 000 руб.;
33. За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел, электронного дневника и т.д.) – до 35 000 руб.;
34. За выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы – до 10 000 руб.;
35. За высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательного учреждения – до 10 000 руб.;
36. За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе – до 10 000 руб.;
37. За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда – до 10 000 руб.;
38. За выполнение основных образовательных программ начального, основного и среднего общего образования (в том числе деятельности, направленной на достижение планируемых результатов освоения основных образовательных программ (предметных, метапредметных и личностных), осуществляемых в урочной и внеурочной деятельности) – до 30 000 руб.;
39. За систематизацию бюджетного учета – до 10 000 руб.;
40. За учет внебюджетной деятельности – до 10 000 руб.;
41. За работу с детьми, оставшимися без попечения родителей – до 10 000 руб.;
42. За работу с родителями по своевременной оплате за ПДОУ – до 10 000 руб.;
43. За организацию работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра – до 10 000 руб.;
44. За участие в общешкольных и районных мероприятиях – до 10 000 руб.;
45. За оформление тематических выставок – до 10 000 руб.;
46. За содержание прилегающей территории в соответствии с требованиями СанПиН – до 10 000 руб.;
47. За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок и прочее – до 10 000 руб.;
48. За организация досуговой деятельности с детьми-инвалидами – до 10 000 руб.;
49. За особый режим работы – до 10 000 руб.;

50. За увеличение объема работы – до 10 000 руб.

II. От должностного оклада:

1. За обучение детей в общеобразовательных школах (классах) с углубленным изучением отдельных предметов или изучением предметов на профильном уровне, а также расширенного изучения предметов – до 15 %;
2. Молодым специалистам – до 50 %;

III. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

При определении размера персонального повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности задач, компетентности и другие факторы.

Приложение №3
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя школа с
углубленным изучением отдельных
предметов № 30 имени Медведева С.Р. г.
Волжского Волгоградской области»
на 2022/2023 учебный год.

За качество выполняемых работы от базового оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию (классность), наличие ученой степени, почетного звания:

1. За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ – до 250%;
2. За результативность работы по привлечению внебюджетных средств – до 250%;
3. За своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности – до 250%;
4. За систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности – до 250%;
5. За отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов – до 250%;
6. За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля – до 250%;
7. За отсутствие нарушений в образовательном процессе норм и правил охраны труда – до 250%;
8. За качественную уборку помещений в соответствии с требованиями СанПиН – до 250%.
9. За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (совет образовательного учреждения, методический, экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления) – до 250%.

Приложение №4
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя школа с
углубленным изучением отдельных
предметов № 30 имени Медведова С.Р. г.
Волжского Волгоградской области»
на 2022/2023 учебный год.

1. Премияльные выплаты по итогам работы:

- 1.1. По итогам работы за квартал – до 75% (не более 300% за год);
- 1.2. По итогам работы за год – до 300% за год;
- 1.3. За выполнение особо важных и срочных работ – до 200% в год;
- 1.4. Единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли, в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением).

2. Условия премирования педагогических работников образовательного учреждения

2.1. Премирование работников школы осуществляется по следующим основаниям:

I. Участие в конкурсах профессионального мастерства:

1.1. Конкурсы Минпросвещения РФ, по приказу комитета образования Волгоградской области и управления образования администрации городского округа – город Волжский)

<i>Всероссийский уровень</i>	Победитель (1 место) до 15000 рублей Призеры (2,3 места) до 12000 рублей Лауреат (финалист) до 8000 рублей Участие до 6000 рублей	<u>Очное участие</u>
<i>Региональный уровень</i>	Победитель (1 место) до 10000 рублей Призеры (2 место) до 8000 рублей Призеры (3 место) до 6000 рублей Лауреат (финалист) до 5000 рублей Участие до 4000 рублей	<u>Очное участие</u>
<i>Муниципальный уровень</i>	Победитель (1 место) до 4000 рублей Призеры (2 место) до 3000 рублей Призеры (3 место) до 2500 рублей Лауреат (финалист) до 2000 рублей	<u>Очное участие</u>

	Участие до 1500 рублей	
--	------------------------	--

1.2. Творческие конкурсы на базе образовательных учреждений Волгоградской области:

<i>Региональный уровень</i>	<u>Очное</u> Победитель (1 место) до 4000 рублей Призеры (2 место) до 3500 рублей Призеры (3 место) до 3000 рублей Участие до 2000 рублей	<u>Дистанционное</u> Победитель (1 место) до 3000 рублей Призеры (2 место) до 2000 рублей Призеры (3 место) до 1500 рублей Участие до 1000 рублей
<i>Муниципальный уровень</i>	<u>Очное</u> Победитель (1 место) до 3000 рублей Призеры (2 место) до 2500 рублей Призеры (3 место) до 2000 рублей Участие до 1000 рублей	<u>Дистанционное</u> Победитель (1 место) до 2000 рублей Призеры (2 место) до 1500 рублей Призеры (3 место) до 1000 рублей Участие до 500 рублей

II. Обобщение опыта профессиональной деятельности:

2.1. Участие (выступление) на научно-практических конференциях, педагогических чтениях:

	<u>Очная форма</u>	<u>Дистанционная форма</u>
<i>Международный, всероссийский уровни</i>	до 2500 рублей	2000 рублей
<i>Региональный уровень</i>	до 2000 рублей	1500 рублей
<i>Муниципальный уровень</i>	до 1500 рублей	1000 рублей

2.2. Публикации в печатных изданиях:

до 500 рублей (за каждую публикацию)

III. Подготовка победителей и призёров предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, соревнований:

3.1. Всероссийская олимпиада школьников:

Всероссийский (заключительный) этап

<u>Очное</u>	Победитель	до 20000
	Призеры	до 15000
	Участник	до 5000

Региональный этап

<u>Очное</u>	Победитель	до 2500
	Призеры	до 2000

Муниципальный этап

<u>Очное</u>	Победитель	до 1500
	Призеры	до 1000

Школьный этап (4 классы)

<u>Очное</u>	Победитель	до 600
--------------	------------	--------

	Призеры	до 300
--	---------	--------

3.2. Олимпиады из Перечня Минобрнауки РФ:

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202110270027>

Заключительный этап

<u>Очное</u>	Победители	до 2500
	Призеры	до 2000

3.3. Предметные олимпиады (индивидуальное участие):

Всероссийский уровень

<u>Очное/дистанционная форма участия</u>	Победители	до 2000
	Призеры (2 место)	до 1500
	Призеры (3 место)	до 1000
	Победители	до 1500
	Призеры (2 место)	до 1000
	Призеры (3 место)	до 800

Региональный уровень

<u>Очное</u> (открытые областные олимпиады ВГАПО)	Победители Призеры (2 место) Призеры (3 место)	до 600 до 300 до 300
<u>Очное</u> (олимпиада начальных классов: МОУ СШ №19 «Начальная школа XXI века», МОУ СШ №32 «Эврика-развитие», МОУ Кадетская школа «УМК «Гармония», региональный этап «Наше наследие» и др.)	Победители Призеры (2 место) Призеры (3 место) Участие (по согласованию)	до 1500 до 1000 до 1000 до 500

Муниципальный уровень

<u>Очное</u> (городской турнир по химии и др.)	Победители Призеры (2 место) Призеры (3 место)	до 1000 до 500 до 500
<u>Очное</u> (муниципальный этап «Наше наследие» на базе школы – по <u>общему результату, а не по номинациям(!)</u>)	Победители Призеры (2 место) Призеры (3 место)	до 800 до 600 до 500

3.4. Командные интеллектуальные состязания:

Международный/Всероссийский уровень

<u>Очное</u> (ТЮЕ и др.)	Победители Призеры (2 место) Призеры (3 место) Участие	до 10000 до 5000 до 3000 до 2000
<u>Дистанционное участие</u>	Победители Призеры (2 место) Призеры (3 место) Участие	до 5000 до 3000 до 2000 до 1000

Региональный уровень

<u>Очное</u>	Победители	до 1500
--------------	------------	---------

(конкурс «Математическая регата», дебаты, ФОРУМ, «Бизон» и др.)	Призеры (2 место) Призеры (3 место)	до 1000 до 1000
<u>Дистанционное участие</u> (конкурс «Математическая регата», дебаты, ФОРУМ, «Бизон» и др.)	Победители Призеры (2 место) Призеры (3 место)	до 1000 до 800 до 500

Муниципальный уровень

<u>Очное</u> (МИФ, «Знатоки природы» и др.)	Победители Призеры (2 место) Призеры (3 место)	до 1000 до 800 до 800
<u>Дистанционное участие</u> (МИФ, «Знатоки природы» и др.)	Победители Призеры (2 место) Призеры (3 место)	до 800 до 500 до 500

3.5. Научно-практические конференции, фестивали учебных и социальных проектов, творческие конкурсы (индивидуальное и групповое участие: инженерный чемпионат, конкурс «Большая переменная», конференция «С математикой по жизни», «Роботландия», Лицей №8 «Олимпия», МОУ СШ №7 (г. Волгоград) и др.):

Международный/всероссийский уровень

<u>Очное</u>	Победители (1 место) Призеры (2-3 место) Участие (финалисты)	до 2500 до 2000 до 1500
<u>Дистанционное участие</u>	Победители (1 место) Призеры (2-3 место) Участие (финалисты)	до 2000 до 1500 до 1000

Региональный/муниципальный уровень

<u>Очное</u>	Победители (1 место) Победители в номинации Призеры (2-3 место) Участие (лауреаты)	до 1000 до 1000 до 800 до 500
<u>Дистанционное участие</u>	Победители (1 место) Победители в номинации Призеры (2-3 место) Участие (лауреаты)	до 800 до 800 до 500 до 300

3.6. Спортивные состязания:

Муниципальный этап

<u>Очный тур</u>		<u>Командное достижение</u>	<u>Личное достижение</u>
	Победитель (1 место)	до 1000	до 800
	Призеры (2-3 место)	до 800	до 700

Региональный этап /зональный

<u>Очный тур</u>		<u>Командное достижение</u>	<u>Личное первенство</u>
	Победитель (1 место)	до 1500	до 1000
	Призер (2-3 место)	до 1000	до 700

Результаты сдачи ГТО

«Золотой значок»	до 300 (за каждого участника)
«Серебряный значок»	до 200 (за каждого участника)

3.7. Участники литературно-музыкальных композиции, театрализованных представлений (не менее 7чел. участников); тематические командные игры: «Мы выбираем ЗОЖ!», «Экологический десант» и др.

Всероссийский уровень <u>Очное участие</u>	Победители (1 место) до 5000	Призеры (1, 2 место) до 3000	Участие до 1000
Региональный уровень <u>Очное</u>	Победители (1 место) до 3000	Призеры (1, 2 место) до 2000	Участие до 700
Региональный уровень <u>Дистанционное участие</u>	Победители (1 место) до 2000	Призеры (1, 2 место) до 1500	Участие до 500
Муниципальный уровень <u>Очное</u>	Победители (1 место) до 2500	Призеры (1, 2 место) до 2000	Участие до 700
Муниципальный уровень <u>Дистанционное участие</u>	Победители (1 место) до 1500	Призеры (1, 2 место) до 1000	Участие до 500

IV. За выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей работников:

За дежурство в столовой.	до 200 рублей (за одно дежурство)
За создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещения).	до 1000 рублей
За новаторство в педагогической деятельности, поддержку молодых специалистов, реализацию модели наставничества.	до 1000 рублей
За участие в проекте методической адресной помощи 500+ в качестве куратора школ с низкими образовательными результатами (ШНОР).	до 1000 рублей
За организацию ПДОУ в классном коллективе, оформление документации.	до 1000 рублей
За привлечение средств (гранты, пожертвования) в общий объем финансирования образовательной организации.	до 3000 рублей
За руководство и организацию работы лагеря с дневным пребыванием во время каникул.	до 5000 рублей
За своевременное обновление информации на официальном сайте школы, в школьных группах социальных сетей.	до 1000 рублей

V. Различные поощрения педагогов:

За участие во внешнем аудите качества образования - участие обучающихся в мониторинговых (диагностических) исследованиях качества образования.	до 3000 рублей
За организацию работы по дистанционному обучению детей-инвалидов, детей с ОВЗ, инклюзивного образования.	до 1000 рублей
За реализацию программ различного вида сетевого взаимодействия с другими образовательными учреждениями.	до 3000 рублей
За участие в работе РИП, ФИП.	до 1000 рублей
За получение грантов, премий.	до 3000 рублей
За работу в комиссиях в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования.	до 1000 рублей
За работу в экспертных группах (в том числе в рамках оценки профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории, процедуры лицензирования и аккредитации образовательных организаций, других).	до 1000 рублей
За своевременное и качественное выполнение плановых работ, имеющих важное значение для учреждения (мониторинговые исследования).	до 1000 рублей
За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнения классного и электронного журналов, ведения личных дел и др.).	до 1000 рублей
За освоение новых программ, апробацию учебно-методических комплексов и др.	до 1500 рублей
За эффективную организацию внеклассной работы, организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся.	до 2000 рублей
За организацию социально значимой деятельности обучающихся (с отчётом в виде презентаций, фото, видео).	до 1000 рублей
За эффективную организацию органов самоуправления в школе, за организацию детских СМИ (газеты, радио, телевидение).	до 1000 рублей
За вовлечение обучающихся в культурно-творческую деятельность на уровне школы, города, региона.	до 1000 рублей
За эффективную работу с родителями обучающихся, вовлечение их в работу школьного самоуправления, в общественные объединения, в организацию режимных моментов и жизнеобеспечения школы.	до 1000 рублей
За эффективную работу по социальной поддержке обучающихся, эффективную работу по профилактике правонарушений, безнадзорности правонарушений.	до 1000 рублей
За результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися (педагог-психолог).	до 1000 рублей
За эффективную пропаганду чтения как формы культурного досуга, участие в общешкольных и городских мероприятиях (библиотекарь).	до 500 рублей
За работу с внебюджетными средствами	до 1000 рублей

За эффективное руководство школьным методическим объединением учителей школы, результативное использование передового опыта и его пропаганду через работу МО и педагогические совет.	до 1000 рублей
За проверку олимпиадных работ, работа в составе жюри.	до 1000 рублей
За эффективную педагогическую работу (по итогам четвертей, полугодий, учебного года).	до 1000 рублей
За активную общественную работу (в профсоюзе и других общественных организациях).	до 500 рублей
За широкий охват учащихся в мероприятиях, подготовленных преподавателем на уровне параллели, школы (более 25 % от общего количества обучаемых преподавателем)	до 2000 рублей
За организацию и участие в познавательных, профилактических, духовно-нравственных мероприятиях, экскурсиях, посещение театров, кинотеатров, музеев (по приказу, с обучающимися не менее 70%)	до 2000 рублей
За организацию и непосредственное участие в ремонтных работах в кабинетах.	до 2000 рублей
За качественную работу с электронным журналом по итогам четверти (полугодия) по представлению заместителей директора, методистов.	до 2000 рублей (сумма рассчитывается по формуле превышения среднего значения по учреждению)
За замещение уроков отсутствующих учителей.	Почасовая оплата

VI. За подготовку обучающихся к ГИА, достижение ими высоких показателей в сравнении с городом и с предыдущем периодом по ОГЭ/ЕГЭ (стабильность и рост качества обучения):

Разность средних показателей (город и школа) *коэффициент (базовый, профильный предмет)

Профильные предметы		
Базовые предметы (количество не менее 20% от сдающих всего)		До 5000 рублей

VII. Основания для лишения премии:

Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.
Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
Обоснованные жалобы на педагогов (низкое качество воспитательной и учебной работы) и персонал (невнимательное отношение к детям).
Халатное отношение к учебно-материальной базе образовательного учреждения.

Детский травматизм по вине (недосмотру) работника образовательного учреждения.
--

За невыполнение приказов и распоряжений руководства и организационно-распорядительных документов.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя школа с
углубленным изучением отдельных
предметов № 30 имени Медведева С.Р. г.
Волжского Волгоградской области»
на 2022/2023 учебный год.

**Перечень критериев установления и размеры персонального повышающего
коэффициента к должностным окладам заместителей директора**

Наименование критерия	Показатели	Размер повышающего коэффициента к окладу
Уровень профессиональной подготовки	Оценка профессионализма и результативности труда (наличие грамот управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, Волжской городской Думы, областного уровня)	До 30%
	Участие в работе экспертных комиссий	До 30%
Сложность и важность выполняемой работы	Участие в разработке проектов нормативных правовых актов	
	Выполнение особо важных, сложных работ не предусмотренных должностными обязанностями	До 30%
	Организация на базе школы работы экспериментальной площадки, ресурсного центра, реализация инновационных проектов	До 50%
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Системный подход к планированию и анализу деятельности	До 20%
	Качественное ведение документации, отчетных и аналитических материалов	До 50%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения, высокое качество подготовки к новому учебному году	До 50%
	Личная ответственность и исполнительская дисциплина	До 50%
	Создание бесконфликтной, деловой обстановки, развитие активности и инициативы работников	До 50%

